



# Leadership Transformationnel d'Équipe & Évaluation Synergimax

(Durée: 60 minutes)

Construire des équipes performantes avec Synergimax.

Le leadership transformationnel joue un rôle essentiel au sein des équipes modernes. Les équipes qui adoptent ce style de leadership se distinguent par leur capacité à être de véritables agents du changement, à faire preuve de courage face aux défis et à croire profondément au potentiel de chaque membre. Guidées par des valeurs fortes, elles favorisent un climat de confiance et d'apprentissage continu. Leur adaptabilité leur permet de naviguer avec succès dans des environnements complexes, incertains et ambigus. Enfin, leur vision commune inspire et motive l'ensemble du groupe à atteindre des objectifs ambitieux. Ainsi, le leadership transformationnel est un moteur puissant pour bâtir des équipes performantes, résilientes et innovantes.



## Ojectifs d'apprentissage

1. Identifier les caractéristiques des équipes de leadership transformationnel.
2. Explorer les cinq domaines des équipes performantes.
3. Découvrir l'outil psychométrique Synergimax et apprendre à utiliser ses résultats pour renforcer la cohésion d'équipe.
4. Participer à des activités pratiques pour clarifier la mission, les rôles et la dynamique de l'équipe.



## Agenda de l'atelier

<b>Temps (min.)</b>	<b>Activité &amp; Domaine de Focalisation</b>	<b>Méthodologie</b>
0-5	Accueil & Objectifs	Présentation, objectifs
5-15	Leadership transformationnel : Quoi & Pourquoi	Mini-exposé, discussion
15-25	Évaluation Synergimax : Introduction & Débrief rapide.	Auto-évaluation, réflexion
25-35	Commission & Clarification: Exercice de Contrat d'équipe.	Activité de groupe, échange
35-45	Co-Création : Dynamique d'équipe & Activité STAR	Outil STAR, sous-groupes
45-55	Connexion : Cartographie des parties prenantes	Cartographie interactive
55-60	Apprentissage & Plan d'action	Réflexion, engagements

Cette structure garantit une expérience interactive, pratique et enrichissante, en s'appuyant sur les résultats de test Synergimax pour développer le leadership transformationnel et la cohésion d'équipe.



## Détails de l'atelier de formation

### **0-5 min.: Accueil & Objectifs (0-5 min.)**

- Brève présentation de l'animateur et des participants.
- Présentation des objectifs et de l'agenda de la session.

### **5-15 min.: Leadership Transformationnel – Quoi & Pourquoi**

- Définition du leadership transformationnel et de ses caractéristiques :
- Agents du changement, courage, croyance en l'humain, valeurs fortes, apprentissage continu, adaptabilité, vision.
- Discussion sur l'importance de ces traits pour la performance d'équipe.

### **15-25 min.: Évaluation Synergimax – Introduction & Débrief rapide**

- Présentation de l'outil psychométrique Synergimax et de son utilité pour comprendre les forces, faiblesses et dynamiques de l'équipe.
- Auto-évaluation rapide (préalablement distribuée ou en ligne).
- Débrief en groupe : Qu'avez-vous appris sur vous-même ? Comment ces résultats peuvent-ils aider votre équipe?

### **25-35 min.: Commission & Clarification – Exercice de Contrat d'équipe**

- Activité : « Ce dont j'ai besoin de vous »
- Chaque participant exprime ce dont il a besoin de l'équipe pour réussir.
- Discussion et contrat collectif sur les objectifs, rôles et attentes partagés.
- Insister sur la clarté de la mission, du but et des rôles.

### **35-45 min.: Co-Création – Dynamique d'équipe & Activité STAR**

- Activité : Outil STAR (Structure, Confiance, Alignement, Résultats)
- Évaluation individuelle de l'équipe sur chaque dimension STAR.
- Discussion en petits groupes : Où sommes-nous alignés ? Où avons-nous des écarts ? Que pouvons-nous améliorer ?
- Débrief sur la façon dont les résultats Synergimax éclairent la dynamique d'équipe.

### **45-55 min.: Connexion – Cartographie des parties prenantes**

- Brève explication de l'importance de l'engagement des parties prenantes.
- Activité : Cartographier les parties prenantes clés pour le succès de l'équipe.
- Discussion sur les stratégies d'engagement.

### **55-60 min.: Apprentissage & Plan d'Action**

- Réflexion rapide : Quelle action allez-vous entreprendre suite à cette session ?
- Partage des engagements en binômes ou petits groupes.
- Clôture et encouragement à poursuivre l'apprentissage et l'application.



## Conseils d'Animation & Matériel Nécessaire

### Conseils d'Animation:

- Favoriser un climat de sécurité psychologique pour des échanges ouverts.
- Relier les résultats Synergimax à des situations concrètes de l'équipe.
- Encourager des engagements concrets, pas seulement théoriques.
- Utiliser des outils collaboratifs (tableau blanc, sondages numériques) pour l'interactivité.

### Matériel Nécessaire:

- Accès à l'évaluation Synergimax (papier ou numérique)
- Supports de l'outil STAR (papier ou diaporama)
- Modèles de cartographie des parties prenantes
- Paperboard/tableau blanc ou plateforme de collaboration numérique



Envoyer un résumé des points clés et des engagement. Proposer des débriefings Synergimax ou des sessions de coaching pour une intégration approfondie.